



DOSSIER DE LA VAGA INFERMERA

Prepara la teva vaga indefinida

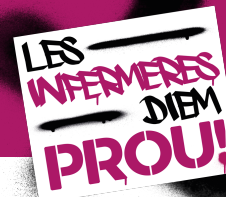


Infermeres
de Catalunya



A pesar de les repercussions econòmiques que té la vaga, és important valorar el motiu de l'origina, ja que moltes vegades és necessari fer un esforç econòmic per millorar les condicions laborals.

Els drets que gaudim avui és fruit de moltes lluites de companyes i companys al llarg del temps. Les conquestes socials es guanyen lluitant per elles. Primer per aconseguir-les i després per mantenir-les.



BENVINGUDA A LA VAGA!

Infermeres de Catalunya hem convocat a la vaga indefinida a totes les infermeres i infermers del sistema públic de salut de Catalunya. Això és ICS i centres concertats SISCAT.

La convocatòria afecta a totes les infermeres i infermers que siguin personal estatutari, personal laboral, personal funcionari i personal en formació especialitzada (IIR) que presta els seus serveis al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya SISCAT (ICS i centres concertats).

Es promou la declaració de vaga atenent la situació límit que viuen les infermeres i la resta de professionals de la salut a Catalunya que, malgrat tots els esforços que portem anys fent i els que han fet durant aquesta pandèmia, no han vist cap apropament ni intenció de millorar la seva situació laboral ni professional per part del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya ni de les entitats proveïdores de salut que conformen el SISCAT.

Aquest dossier pretèn ser una eina amb informació i recursos que et facilitin la participació a la vaga i t'ajudi a gestionar-la i resoldre els possibles dubtes que tinguis.

LA VAGA INDEFINIDA COMENÇA EL 12 DE DESEMBRE A LES 7:00 DEL MATÍ

QUE QUEDI BEN CLAR...

SI ETS INFERMERA (O INFERMER) QUE TREBALLA EN UN CENTRE D'ATENCIÓ PRIMÀRIA O A UN HOSPITAL, SIGUIS DE L'ICS O SIGUIS D'UN CENTRE CONCERTAT DEL SISCAT... **ESTÀS CONVOCADA A LA VAGA INDEFINIDA!**



Infermeres
de Catalunya

LES
INFERMERES
DIEM
PROU!

LES INFERMERES
ANEM A LA VAGA!

HA ARRIBAT EL MOMENT
D'ATURAR-NOS I DIR PROU!

12 DESEMBRE 2023

VAGA INDEFINIDA EN TOTS
ELS CENTRES ICS I SISCAT





EL MANIFEST

Les infermeres i els infermers que treballem al sistema públic de salut de Catalunya hem arribat al límit i ja no podem tolerar més el menyspreu reiterat cap a la nostra professió. Els motius son molts i molt diversos i fa massa anys que els arrosseguem.

La signatura del III Conveni Col·lectiu de Treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, al gener del 2023, junt amb la darrera signatura del preacord del III Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS, han fet que les infermeres i els infermers diguem prou!

Veiem com, de nou, l'administració pública torna a menystenir-nos com a professionals. Unes condicions de treball cada vegada més complexes, amb més sobrecàrrega assistencial i més assumpció de noves funcions i responsabilitats.

Les infermeres hem assumit els sacrificis personals necessaris i hem entomat les noves responsabilitats amb professionalitat, eficiència i la voluntat de cuidar des d'una visió integral de la persona.

La nostra professió ha anat evolucionant al ritme de les necessitats de la població i del sistema, així com també ho hem fet a nivell formatiu. Fa més d'una dècada que les infermeres som graduades, amb titulació acadèmica equivalent a psicòlogues, o altres professionals classificats en la categoria A1.

Hem assumit noves competències i responsabilitats, hem acompanyat i protegit la població durant la pandèmia, hem liderat la vacunació i som peces claus en la reforma del sistema sanitari.

S'han desenvolupat especialitats infermeres de salut mental, del treball, geriatria, familiar i comunitària, pediàtrica, medico-quirúrgica i llevadores, de les quals, el sistema sanitari català només reconeix les llevadores. Tot i això, les llevadores estem invisibilitzades, ignorades i menystingudes. Creiem que aquesta és una forma d'expressió de violència institucional dintre d'unes estructures que reproduïxen el sistema patriarcal. Visibilitzem aquesta violència institucional perquè la patim les llevadores pel fet de ser dones (majoritàriament).

Demanem voluntat política pel reconeixement professional i retributiu que ens mereixem.

Les llevadores sempre hem caminat al costat de les dones per garantir els seus drets en matèria de salut sexual i reproductiva. Hem lluitat per millorar els estàndards de qualitat assistencial i ajustar-los a l'evidència científica, amb l'objectiu que les dones recuperessin la seva capacitat d'agència en matèria de salut sexual i reproductiva. Som essencials pel model de salut actual que dibuixa el Departament de Salut, però no som suficients. Sabem que la manca de professionals a Salut és un dels problemes fonamentals de la nostra societat actualment, però el nostre col·lectiu està literalment a la UCI.

Per garantir una sanitat pública, universal i de qualitat, necessitem que el col·lectiu de llevadores senti reconegudes les seves competències i unes condicions retributives adequades a l'exigència de titulació segons normativa Europea.



Apostem per una atenció en la salut sexual i reproductiva liderada per llevadores, perquè és el model que ha demostrat ser més cost-efectiu, que redueix la mortalitat i morbiditat tan materna com neonatal, l'ús d'analgèsia epidural i les intervencions innecessàries.

Igualment, destaquen millors resultats en matèria de salut psicosocial i salut pública, en contraposició al model biomèdic tradicional, on la dona o persona amb vulva se sent un subjecte passiu d'intervencions i pot esdevenir potencial víctima de violència obstètrica.

Les llevadores som professionals fonamentals en la promoció i la defensa de la igualtat de gènere i la diversitat sexual dins el sistema sanitari català, així com garants dels drets sexuals i reproductius. Tanmateix, tant les llevadores com la resta d'infermeres, continuem treballant en un entorn biomèdic, paternalista i patriarcal, que no ens permet avançar en el desenvolupament de la nostra professió.

Les infermeres som grans gestores, investigadores, docents, innovadores i referents en cures; estem més que preparades per assumir noves responsabilitats. Però, aquestes responsabilitats - freqüentment imposades- no van acompanyades de cap reconeixement, de fet, molt sovint impliquen un sobre esforç i més sacrifici personal.

Les nostres funcions inclouen assessorar i acompanyar la persona perquè pugui tenir una bona salut i prevenir les malalties mitjançant els cribratges i programes de salut vigents a l'abast, però no hem d'oblidar, que el pacient té autonomia per decidir sobre la seva salut.

Els administradors i els polítics estan massa centrats en les mètriques quantitatives de qui fa més feina en menys temps i més visites, i no en valors que apostin per uns objectius professionals centrats en la qualitat assistencial i la longitudinalitat. Aquesta fiscalització innecessària i inadequada de la nostra feina complica el registre i desvia el focus del pacient i les seves necessitats.

La solució al greu problema de manca de professionals, així com la sobrecàrrega sistèmica, que afecta a tots els perfils professionals -personal de GIS, zel·ladors, TCAI, treballadores socials sanitàries, infermeres, etc- no és redistribuir funcions d'un col·lectiu professional concret fent que les assumeixi la resta. El que necessitem es una reestructuració profunda del nostre sistema de salut, que és ineficaç i que està sobrepassant tots els límits, posant en perill als professionals i ciutadania.

El menyspreu continuat cap a les infermeres es tradueix en un augment del deteriorament de la salut mental i física, absentisme laboral o inclús l'abandonament de la professió.

Estem fartes i ha arribat el dia en que les infermeres diem prou!

- Diem prou a que no se'ns reconegui la nostra categoria professional A1.
- Diem prou a haver d'estar demostrant sempre la nostra vàlua.
- Diem prou a perdre part del salari per uns objectius injustos i que no respecten el principi d'autonomia del pacient.
- Diem prou al paternalisme i masclisme que pateixen les llevadores.
- Diem prou a posar en risc la nostra professió per no tenir un marc legal que ens empari.
- Diem prou a la fiscalització contínua i mal entesa de la nostra feina des d'una perspectiva quantitativa, que només valora la quantitat de visites o recursos, i no la qualitat de l'atenció.



- Diem prou a abandonar la visió holística de les cures, la prevenció i la promoció en favor d'una assistència a la carta, immediata i biomèdica centrada en els símptomes i no en les causes.
- Diem prou a que l'encavalcament horari a l'hospital sigui fora de la nostra jornada laboral.
- Diem prou a agendes i contingents que estan fora de les nostres possibilitats.
- Diem prou a no tenir una formació contínua reglada i en condicions.
- Diem prou a les ratis inadequades.
- Diem prou a treballar en precari, on doblar torns és la única opció per tenir un sou digne i pal·liar la mala gestió de recursos i personal.
- Diem prou a condicions de treball diferents segons el proveïdor de salut en el que treballem. Mateixa feina, mateixes condicions.
- Diem prou al III Acord de l'ICS (III Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS).
- Diem prou al III Conveni SISCAT (III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut).
- Diem prou a un procés d'estabilització que desestabilitza.

QUÈ REIVINDIQUEM?

1. El reconeixement de les infermeres com a "Graduades Universitàries" i no com a "Diplomades", actualitzant la nostra categoria al nivell A1 que és el que ens correspon per grau acadèmic i nivell de competència professional. Aplicar les taules retributives que corresponen al nivell A1 o equiparació salarial a aquest nivell. Demanar a la Direcció General de Funció Pública i als òrgans competents la tramitació immediata del reconeixement de les infermeres com a professionals amb la categoria A1 a tots els efectes.
2. Adequació de la nomenclatura de la nostra categoria a «Graduat sanitari», «Títulat Superior Sanitari» o similar, eliminant l'antiga denominació de «Diplomada sanitària», ja que les infermeres ostentem el nivell acadèmic de Grau des de l'any 2010.
3. Reconèixer a les infermeres com a personal facultatiu a tots els efectes, ja que La Llei 44/2003, d'Ordenació de les Professions Sanitàries (LOPS), aprovada l'any 2003, reconeixia la facultat professional de la infermera i, per tant, eliminava definitivament la divisió entre professionals sanitaris facultatius i no facultatius. A més, la llei 55/2003, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, derogava els antics estatuts del personal mèdic i el del personal no facultatiu de les institucions sanitàries de la Seguretat Social, de manera que aquesta distinció també deixava de tenir sentit en l'àmbit públic.



4. Reconeixement de totes les especialitats infermeres així com el reconeixement de l'especialització, de les infermeres via màster oficial, adequant el complement econòmic al grau competencial assolit amb aquestes. En el cas de les llevadores, aplicació del complement d'adscripció al Programa ASSIR com a complement específic que reconegui l'especialitat.

5. Eliminar el pervers sistema de Direcció Per Objectius (DPO) i passar-lo a un complement retributiu en forma de paga addicional que cobrin totes les professionals, i amb el seu import màxim. Ja n'hi ha prou d'haver de demostrar el que fem dia a dia i el que fa anys que fem: treballar per la ciutadania de Catalunya, amb el màxim rigor i diligència professional i assumint cada vegada més càrrega assistencial.

6. Eliminar l'ús del vehicle personal per als desplaçaments que les infermeres han de dur a terme en el context de les seves responsabilitats laborals, tant en els centres d'Atenció Primària com en els serveis d'hospitalització domiciliària i similars. Les empreses no poden fer ús d'un bé particular per assolir la seva carter de serveis.

7. Càlcul de les ràtios i càrregues de treball de les infermeres amb mètriques qualitatives per poder adequar a aquestes, les plantilles de professionals necessàries per assumir les tasques assistencials pròpies de la professió i les de suport als equips o unitats (gestió, referències, coordinació,...). Les ràtios s'adequaran per garantir tant la seguretat de les professionals com de les persones ateses. Aquest estudi de càrregues de treball també ha de tenir en compte les sales de part dels centres hospitalaris i les cases de naixement.

8. Reconeixement i regulació de l'escreix de contingent igual que es reconeix i es paga als companys metges. Les infermeres hem de decidir igualment de forma voluntària si volem assumir un escreix del nostre contingent i en aquest supòsit, cobrar-lo aplicant els mateixos criteris salarials que la resta de professionals que també ho cobren. Aquest reconeixement de l'escreix s'ha de fer en tots els àmbits de la primària, incloent-hi a les llevadores dels ASSIR.

9. Aturar la denominada Gestió Infermera de la Demanda (GID) fins que:

a) es reconegui la GID com el que és, una gestió que les infermeres fan de la demanda dels usuaris, aplicant el nostre judici clínic per decidir quina és la resposta més adient a aquesta. El que inclou la resolució autònoma infermera o la derivació a altres recursos del sistema de salut. Reconeixement de l'aportació infermera a aquesta gestió de la demanda quant a la capacitat de desmedicalitzar una demanda sanitària i aportar la visió holística de la salut de les persones, valor que únicament pot aportar la professió infermera.

b) totes les infermeres hagin rebut la formació reglada i acreditada adequada per desenvolupar les competències necessàries per dur a terme el que s'especifica en els protocols (no sent vàlids cursos en línia de 20 hores o similars sense cap contingut pràctic i sense una titulació reglada), així com regular adequadament la GID a través del seu desenvolupament normatiu (no a través d'un acord publicat a la secció d'anuncis del DOGC) que ofereixi la cobertura legal necessària. Percebre la retribució econòmica corresponent que reconegui l'assumpció d'aquest nou encàrrec de funcions a les infermeres.



10. Reconeixement real de l'encavalcament (solapament) horari en l'àmbit hospitalari. Regular degudament aquest encavalcament dins de la jornada efectiva de treball per tal de poder garantir la continuïtat assistencial i la seguretat de les persones ateses.
11. Reconeixement professional i econòmic de les referències i responsabilitats que assumim les infermeres dins els equips i unitats, assumint tasques organitzatives, de gestió, coordinació i de funcionament dels centres i unitats. Demanem que aquestes responsabilitats vagin precedides d'un nomenament amb la contraprestació econòmica corresponent per garantir l'assignació d'aquestes referències de forma transparent i en igualtat d'oportunitat entre les professionals que vulguin assumir-les. També demanem que es faciliti el temps necessari per a desenvolupar aquesta referència adaptant el contingent.
12. Adequar les eines i aplicacions de registre de la nostra feina a la realitat i que aquest registre forma part de la HC3 per garantir la continuïtat assistencial de les persones ateses.
13. Regular el dret a la desconexió digital de les professionals segons el que estipula la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Aturar l'abús que algunes direccions fan de les xarxes socials com el WhatsApp, Telegram i similars per contactar durant les 24 hores amb els professionals durant la seva jornada de descans. Utilitzar eines corporatives per a la comunicació amb els professionals que permetin una desconexió real del lloc de treball durant els períodes de descans.
14. Treballar per aconseguir la jubilació anticipada als 60 anys i la jubilació parcial per a les infermeres i els professionals de la salut.
15. Excepció de realitzar l'atenció jornada d'atenció continuada, de forma voluntària, per a les infermeres majors de 50 anys. I creació d'un plus per a les infermeres que voluntàriament decideixin continuar fent-la.
16. Lliurança de l'agenda en el tram post-guardia.
17. Preparar el camí cap a la jornada de 35 hores/setmanals en tots els àmbits del sistema sanitari.
18. Reconeixement de la dedicació exclusiva a l'ICS tal com perceben els metges. Abonar el complement de dedicació exclusiva a les infermeres que reuneixin les condicions en els mateixos termes que es demana als metges.
19. Revertir completament les retallades del 2010 a les taules salarials, incloent-hi el decrement de les pagues extraordinàries aplicades. Abonar, de forma retroactiva, la suma econòmica que ens deuen les entitats proveïdores a causa de la retallada en el nostre sou des de l'inici d'aquestes retallades i amb el corresponent interès de demora.



20. A l'ICS, retorn dels 3 dies de lliure disposició (graciables) que es van perdre durant les retallades.
21. Fixar un plus econòmic segons disponibilitat i activar un complement específic per a les zones rurals.
22. A l'Atenció Primària, tenir accés a la contraprestació corresponent en cas de superar el percentatge màxim de població assignada al contingent dels menors de 2 anys (en cas de les infermeres pediàtriques) i majors de 65 anys (en cas de les infermeres d'adults).
23. Creació del plus de perillositat per a les infermeres que treballin als Centres d'Urgències d'Atenció Primària (CUAP), urgències hospitalàries o zones conflictives així com implantar personal de seguretat durant les 24 hores per evitar les agressions cap als professionals.
24. Reconèixer econòmicament la figura del «Cap de Guàrdia» als CUAP i PAC i que no necessàriament s'assigni al metge.
25. Equiparar la retribució del complement de coordinació de les llevadores al d'infermera directiva.
26. Obligatorietat de fer efectiu l'1/3 no assistencial en la jornada laboral a l'atenció primària i aturar l'incompliment d'aquest per part de les direccions dels centres.
27. Facilitar, a les treballadores embarassades, la prestació d'embaràs de risc a la setmana 20 o 22 i no arribar a la setmana 28 o 30 de gestació, ja que hi ha factors de risc evidents al que estan exposades.
28. A l'ICS, que el nou complement d'homologació al SISCAT que s'ha aplicat a les infermeres, s'apliqui també a les llevadores.
29. Reconeixement de la singularitat i la complexitat de l'assistència a les sales de part i a les cases de naixement, i aplicar les ràtios adequades en aquestes.
30. Reconeixement del dèficit de professionals com fa al PORH (pla d'ordenació de Recursos Humans) i incentivi a les llevadores internes residents, a què es cobreixin totes les places ofertes en la formació especialitzada i a què es remuneri a les llevadores tal com mereix l'especialitat i com fa amb les residents de salut mental.
31. Revisar i equiparar els complements; el de muntanya o difícil cobertura actualment no es reconeix a les llevadores tot i treballar a la mateixa ABS.
32. Pactar els termes i condicions del pagament de jornada a contra torn que reflecteixi l'esforç dels professionals i poder optar al concepte retributiu de mòduls en tots els casos que es precisi cobertura extraordinària.



33. Al Sistema d'Emergències Mèdiques (SEM), reconeixement de l'expertesa de les infermeres d'aquest servei amb un plus econòmic quan estiguin treballant en Unitats de Suport Vital Avançat Infermer (SVAi).

34. Reconeixement de les infermeres del SEM, amb remuneració econòmica adient, que ostentin llocs de treball amb responsabilitat sanitària i de coordinació/comandament.

35. Reconeixement de l'expertesa i responsabilitat de les infermeres consultores de la central de coordinació del SEM on ofereixen atenció no presencial resolent la demanda aguda de la població aplicant els seus coneixements i judici clínic, i evitant la mobilització innecessària de recursos sanitaris o la saturació dels centres de salut del sistema.

36. Creació d'una Direcció Infermera real al SEM, representativa del nostre col·lectiu i que aposti per totes les infermeres del servei, desenvolupant un model infermer i potenciant la visibilitat de la figura de les infermeres d'emergències en tots els seus àmbits d'actuació al SEM.

37. Potenciació i reconeixement del model pioner SVAi del SEM.

38. Creació d'informes assistencials propis per a les infermeres del SEM on recollir l'atenció i les cures infermeres que es donen a les persones ateses.



A PARTIR DEL 12 DE DESEMBRE INICIEM ACCIONS I MANIFESTACIONS!

ACCIONS ALS LLOCS DE TREBALL

Iniciem la vaga indefinida amb accions a cada centre per demostrar l'impacte que tenim al sistema i quines són les conseqüències quan es menysprea a les infermeres. Demostrarem tota la feina no reconeguda que fem dia a dia i entendran el valor que aportem al sistema.

Accions a dur a terme a tots els centres sanitaris de Catalunya (CAPS, CUAPS, Hospitals, ASSIRS...).

Per fer palès el nostre malestar quant a la situació de menyspreu professional i laboral, i per adherir-nos a les protestes que tenen l'objectiu de posar de manifest la importància de la nostra feina diària, així com la gran quantitat de tasques que assumim sense un reconeixement laboral ni econòmic, **us proposem dur a terme les següents accions a partir del primer dia de vaga:**

1. **Realitzar estrictament les nostres funcions i competències com a infermeres, aplicant el nostre judici clínic en l'atenció de les persones que atenguem** i primant el principi de beneficència pel pacient, derivant-lo a un altre professional o recurs sanitari quan, a criteri del professional, sigui necessària la seva valoració.
2. **No continuar posant a disposició de l'empresa el nostre vehicle particular** per a fer l'atenció domiciliària. L'empresa haurà de posar-nos a disposició un mitjà de transport o tenir en compte el temps d'anar a peu per tal d'ajustar les agendes.
3. Atès que no es reconeix la càrrega que representa el doblatge de torns per les infermeres, **deixar de fer doblatges ni torns extra.**
4. **Deixar de fer totes aquelles activitats que estàvem duent a terme de forma voluntària** i no reconeguda ni remunerada, com per exemple, les referències.
5. **No fer propostes d'IT.** Aquest és un acte que requereix obligatòriament un reconeixement mèdic per part d'un metge segons el que estableix el *Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración.*

LES
INFERMERES
DIEM
PROU!

LES INFERMERES ANEM A LA VAGA!

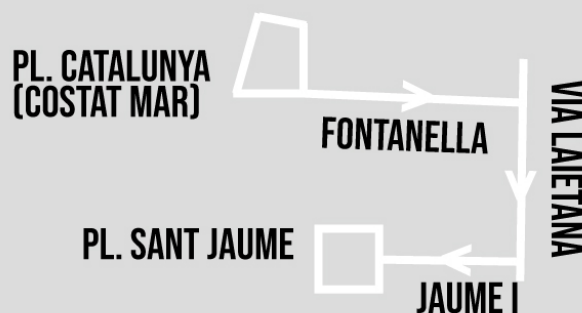
12 DESEMBRE

MANIFESTACIÓ INFERMERES

10:00 PL. CATALUNYA

ATUREM EL SISTEMA!

ACCIONS DE
PRESSIÓ
ALS
CENTRES



13 DESEMBRE

CONCENTRACIÓ UNITÀRIA

CRIDEM AL CONSSELLER!

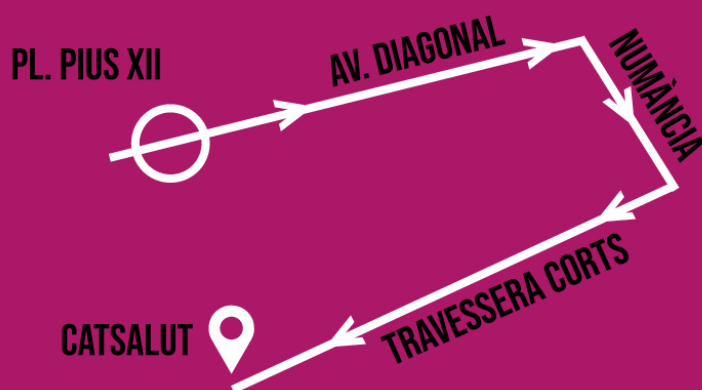


9:00 PARLAMENT DE CATALUNYA

15 DESEMBRE

**GRAN MANIFESTACIÓ
INFERMERES**

ATUREM LA CIUTAT!



10:00 AV. DIAGONAL
PL. PIUS XII



MANIFESTACIONS INFERMERES!

Les infermeres sortirem al carrer per manifestar el nostre descontent amb la situació actual i cridar a la ciutadania i als polítics que les [#infermeresdiemprou](#)

ATUREM EL SISTEMA I HO COMUNIQUEM AL PRESIDENT!

12 desembre

10:00 Pl. Catalunya

Les infermeres ens concentrarem a la Plaça de Catalunya (cantó mar, tocant al Portal de l'Àngel) i omplirem el cor de la ciutat per iniciar la marxa cap a la Plaça Sant Jaume, on ens trobarem amb les nostres companyes i companys TCAI, GIS... en una concentració conjunta davant el Palau de la Generalitat, on totes alçarem la veu per reivindicar els nostres drets i cridar que les [#infermeresdiemprou](#)

CRIDEM AL CONSELLER! HO FEM JUNT AMB LES NOSTRES COMPANYYES DEL SISTEMA DE SALUT.

13 desembre

9:00 Parlament de Catalunya (Parc de la Ciutadella)

Les infermeres ens concentrarem davant la seu de la sobirania del poble català, el dia en què hi ha plenari i on podrem cridar ben alt perquè ens escolti el President de Catalunya, el Conseller de Salut i totes i tots els parlamentaris.

INFORMEM LA CIUTADANIA!

14 desembre

Durant tot el dia a cada centre de treball

Cridem a les infermeres a què facin concentracions a les portes de cada centre de treball, informant la ciutadania que les infermeres de Catalunya estem de vaga i els motius d'aquesta vaga. És important que entenguin els motius de què ara hàgim decidit dir prou i que, entre altres coses, ens aturem per poder cuidar-los millor. Les infermeres volem tenir millors condicions laborals per poder atendre millor a la ciutadania.



ATUREM LA CIUTAT! GRAN MANIFESTACIÓ DE LES INFERMERES!

15 desembre

10:00 Avinguda Diagonal (Plaça Pius XII)

El dia en el qual les infermeres i els infermers ens concentrarem per interpel·lar a la ciutadania. Tallarem una de les grans vies de la ciutat, l'avinguda Diagonal, i marxarem fins a arribar a la seu del Departament de Salut, on està el màxim responsable del menyspreu que patim les infermeres de sistema públic de salut de Catalunya.

ORGANITZA LA TEVA VAGA

El 12 de desembre començarem una vaga indefinida. Això vol dir que sabem quan comencem però no quan acabarem. Per això és important que ens fem un plànning dels dies que voldrem adherir-nos a la vaga, anar a les manifestacions...

És comprensible que per poder aguantar una vaga indefinida no podrem deixar d'anar a treballar cada dia (poques persones poden assumir el cost econòmic que això comporta). Per tant és fonamental que les infermeres del centre us organitzeu per a que totes pogueu fer vaga i decidiu quin dia farà vaga cada una.

Cal coordinar-se per aguantar la vaga. Cal mantenir-se fermes i lluitadores per seguir aplicant les mesures de pressió i així demostrar durant tots els dies de vaga que les infermeres som imprescindibles i que el sistema s'està aguantant gràcies als nostres sacrificis i a que asumim tasques que, sovint, no ens pertoquen o que no se'ns reconeixen.

CALENDARI DE VAGA

A continuació trobaràs un calendari mensual per a que el pugueu imprimir i anotar-vos els noms de les persones que faran vaga cada un dels dies. **Aquest calendari és per vosaltres, NO L'HEU DE FACILITAR A LA DIRECCIÓ!**

CALENDARI DE VAGA

DESEMBRE

Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Dissabte	Diumenge
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1



CALENDARI DE VAGA

GENER



Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Dissabte	Diumenge
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

CALENDARI DE VAGA

FEBRER

Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Dissabte	Diumenge
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29		



MATERIALS PER LA VAGA

A la pàgina web www.infermeresdiemprou.cat trobaràs material descarregable per imprimir i utilitzar durant la vaga, tant documents dirigits als usuaris com imatges per compartir per xarxes socials o pancartes personalitzables per les manifestacions.

NO DEIXIS DE VISITAR LA WEB WWW.INFERMERESDIEMPROU.CAT



**Descarrega els cartells per imprimir
i portar-los a la manifestació**



CARTELL PERSONALITZABLE

Descarrega el cartell personalitzable en format PDF. Amb el programa Acrobat Reader (gratuit) podràs escriure les teves pròpies reivindicacions i lemes per imprimir.

PUBLICACIONS A XARXES SOCIALS

És important estar presents a les xarxes socials. Twitter (X), Facebook, Instagram... a les xarxes on tinguis compte. És la forma més ràpida d'arribar a la societat i explicar a tothom que les infermeres estem de vaga i els motius d'aquesta.

A la web trobaràs imatges per descarregar i compartir.

No oblidis utilitzar sempre l'etiqueta #infermeresdiemprou així com al Conseller de Salut @manelbalcells o al President de la Generalitat de Catalunya @perearagones

CARTA PELS USUARIS

A continuació trobaràs un document informatiu per a que puguis imprimir-lo i donar-lo als usuaris que atenguis a la consulta o a l'hospital durant els dies de vaga. També el pots facilitar a l'entrada del centre.

NO OBLIDIS UTILITZAR EL HASHTAG #INFERMERESDIEMPROU

LES INFERMERES ESTEM DE VAGA I LI EXPLIQUEM ELS MOTIUS

Es ben conegut que des de fa anys el sistema sanitari està patint una devallada que afecta la qualitat assistencial, fet que posa en risc les professionals sanitàries i la ciutadania, i que impacta directament en la capacitat de retenir el talent i les professionals sanitàries, entre elles les infermeres i llevadores.

Les retallades que arrosseguem des de fa anys, sumades a la fuga de professionals, l'envelliment de la població i la complexitat de les cures està influint en la feina de les infermeres en el dia a dia en què hem d'assumir més càrrega assistencial amb menys recursos. **Això impacta directament en què no podem dedicar el temps necessari a les persones que atenem.**

La pandèmia va evidenciar les mancances del sistema sanitari i les infermeres i llevadores hem demostrat el nostre compromís i professionalitat. **Hem demostrat que les infermeres i les llevadores hi som quan més se'ns necessita, però tot això ja està oblidat i els aplaudiments s'han convertit en exigències i zero reconeixement.** Seguim donant-ho tot per tirar endavant el sistema i només ens trobem amb el menysteniment per part de les administracions. No ens reconeixen les nostres competències -amb el corresponent marc legal- ni la categoria professional que ens pertoca.

Aquest mal estar, que portem arrossegant durant anys, ha augmentat amb les diferents modificacions dels convenis col·lectius de les professionals que presentem els nostres serveis a la xarxa pública d'atenció sanitària, convenis que considerem que no garanteixen ni milloren les condicions laborals de les infermeres ni de la majoria de professionals sanitàries, i és aquest fet, sumat a tota la sobrecàrrega assistencial que portem a l'esquena, que ens fa haver d'atendre la ciutadania de forma precària. Per això les **infermeres diem prou!**

Per tots aquests motius, i per la nostra responsabilitat i compromís amb la ciutadania convoquem aquesta **VAGA INDEFINIDA DE LES INFERMERES** i us convidem a unir-vos la nostre lliuta que és la lluita de totes.

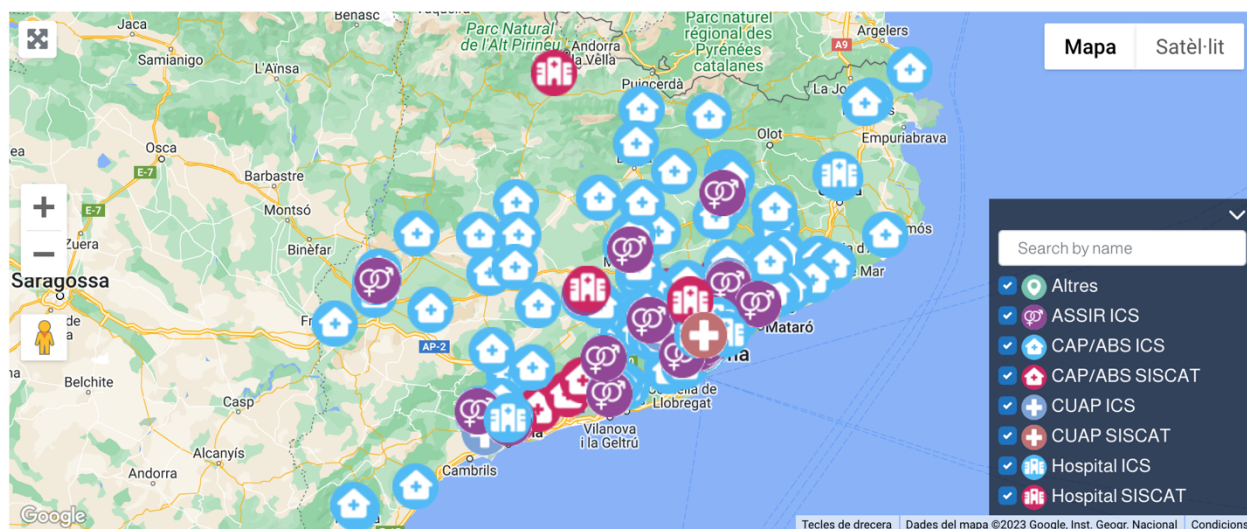
Esperem la vostra comprensió i solidaritat.

LES VAGUES DE LES INFERMERES SERVEIXEN PER MILLORAR EL NOSTRE SISTEMA DE SALUT

MAPA DE CENTRES I REFERENTS

A la pàgina web trobaràs un mapa de centres que s'han adherit a les accions de la vaga. Si encara no ho has fet, i vols col·laborar, registra't com a persona referent i informa de les accions que dureu a terme al teu centre.

Les dades de les persones referents son confidencials i no apareixen al mapa, només els centres registrats adherits. Aquest mapa mostra a la ciutadania i a la resta de les infermeres la relació de centres en els que es duen a terme accions (hospitals, centres d'atenció primària, CUAPS, ASSIRS...)



Si vols registrar un centre com a persona referent, prem aquí.

> Registra el teu centre

Accedeix si ja has registrat un centre i el vols esborrar o editar.

Edita el teu centre

Clicant sobre cada una de les icones del mapa podràs accedir a la informació detallada del centre i les accions que durà a terme. Si ja has registrat un centre i vols editar la informació sobre les accions, podràs fer-ho prement sobre "Edita el teu centre".



BÚSTIA DE SUPORT DURANT LA VAGA

Si durant la vaga tens problemes amb la Direcció del teu centre (coaccions, retirada de cartells, no seguiment dels mínims establerts...) pots contactar amb nosaltres de forma confidencial per a que et poguem assessorar i donar-te suport a tú i a les companyes del teu centre.

Aquesta és una vaga amb la que tant l'ICS com els centres del SISCAT no estan d'acord i no ens ho posaran fàcil per exercir el nostre dret a fer-la. No deixis que trepitgin els teus drets i defensa't.

**PER CONTACTAR AMB NOSALTRES ENVAIA UN E-MAIL A
SUPORTVAGA@INFERMERESDECATALUNYA.COM**

DUBTES FREQUENTS SOBRE LA VAGA

A la pàgina web trobaràs un apartat amb els dubtes més habituals i la seva resposta. Consulta-la per resoldre els teus dubtes o els dels teus companys. Aquí responem a alguns dels dubtes que pots trobar a la web:

TOT I QUE INFERMERES DE CATALUNYA HA CONVOCAT LA VAGA, NO TE PRESENCIA AL MEU CENTRE DE TREBALL. EM PUC ADHERIR A LA VAGA?

Sí. És indiferent que Infermeres de Catalunya no tinguem representació a la teva empresa o que no tinguem secció sindical constituïda al teu centre de treball.

Una vaga que hagi estat convocada i comunicada de forma legal per un o més sindicats, dona cobertura a totes i tots els treballadors als quals vagi dirigida la convocatòria de vaga. En el cas de la vaga convocada per Infermeres de Catalunya, aquesta dona cobertura legal perquè totes les infermeres i infermers de la sanitat pública de Catalunya puguin adherir-se (centres ICS i SISCAT sanitat concertada).

HE DE FER VAGA TOTA LA FORNADA LABORAL O PUC NOMÉS FER UNES HORES?

Hi ha controvèrsia sobre aquesta qüestió. **El nostre criteri jurídic** és que la persona treballadora pot exercir el seu dret a vaga quan vulgui sempre que ho faci dins l'horari que està establert en la convocatòria de vaga.



És a dir: imagina que no ets serveis mínims, però decideixes anar a treballar un dels dies en què està convocada la vaga. Però quan estàs treballant al teu centre t'adones que no s'estan fent serveis mínims i que esteu treballant com sempre. Pots decidir adherir-te a la vaga tot i haver iniciat la teva jornada laboral. Has de comunicar al teu responsable que has decidit adherir-te a la vaga i que marxés del teu lloc de treball.

El que no pots fer és adherir-te a la vaga i no anar a treballar però posteriorment decidir iniciar la teva jornada laboral a mitja jornada. En principi, una vegada has decidit secundar la vaga hauries de fer-ho durant tota la teva jornada laboral.

LA MEVA INTENCIÓ ÉS FER VAGA, HO HE DE COMUNICAR A L'EMPRESA?

No. La llei no contempla l'obligatorietat d'avisar a l'empresa. Si la vaga està convocada legalment, tens dret a secundar-la sense preavisar al teu centre de treball.

LA MEVA CAP/RESPONSABLE M'ESTÀ PREGUNTANT SI FARÉ VAGA

No és legal que el teu cap/responsable et preguntés si faràs vaga o no (ni que sigui sota el pretext de poder gestionar les planelles i tenir una previsió de qui anirà a treballar).

Només et poden comunicar si ets o no serveis mínims. Si no et comuniquen que ets serveis mínims, ets lliure d'adherir-te a la vaga sense comunicar-ho a l'empresa.

L'EMPRESA EM POT OBLIGAR A TREBALLAR?

No, llevat que hagis estat designada per a prestar serveis mínims en aquells sectors en els quals la seva prestació sigui d'obligat compliment. En el nostre àmbit i donat que afectem a serveis essencials per la població, sempre es marcaran serveis mínims.

HI HA UNA VAGA CONVOCADA. ESTIC OBLIGADA A FER VAGA?

En absolut. Tal com estableix el Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball, el dret de vaga és un dret individual de cadascun dels treballadors, de tal forma que tots/es els/les treballadors/es són lliures per decidir voluntàriament si s'hi volen sumar o no.

CONSEQUÈNCIES DE LA VAGA I RETRIBUCIÓ

Durant el període de vaga se suspèn el contracte de treball, és a dir, no hi ha obligació de treballar, ni de retribuir pels serveis, ni de cotitzar a la Seguretat Social, restant a la Seguretat Social en situació d'assimilació a l'alta. El temps que s'estigui en vaga:



- No impedeix el reconeixement i percepció del subsidi per maternitat.
- No s'aplica la teoria del parèntesi, als efectes de càlcul de la base reguladora per la Incapacitat Permanent Total sinó que es calcula aquest període amb bases mínimes.
- El subsidi d'incapacitat temporal es manté si el treballador ja estava de baixa en el moment d'iniciar-se la vaga.
- Si la incapacitat temporal es produeix durant la vaga total, no es té dret a percebre el subsidi fins que finalitzi i, si és vaga parcial, s'ha de tenir dret a percebre el subsidi però disminuït en la mateixa proporció que s'hagi reduït la jornada.
- Els dies de vaga s'assimilen a dies cotitzats per a determinar el període mínim d'ocupació de 360 dies per a tenir dret a prestacions.
- S'aplica la teoria del parèntesi – és a dir, es considera període neutre, havent-se d'agafar les cotitzacions immediatament anteriors a l'inici de la vaga- als efectes de càlcul de la base reguladora per a la prestació d'atur.

L'exercici de vaga no és causa d'acomiadament ni pot originar cap sanció, excepte que el treballador, durant la vaga, incorri en falta laboral.

Descomptes en el salari

Els dies que s'ha estat en situació de vaga, no han de ser retribuïts, per la qual cosa la nòmina corresponent portarà uns descomptes que s'han de fer seguint els següents criteris:

- el descompte es realitzarà sobre els dies no treballats i sobre els dies de descans o festius d'aquesta setmana, i sobre les pagues extres.
- no poden descomptar-se dies de vacances ni dels 14 festius anuals.
- el descompte s'ha de fer segons salari diari – excepte quan es cobri per hores o en supòsits de repartiment irregular de la jornada.

Per calcular quina quantitat li descompta l'empresa a la treballadora o treballador en la nòmina, cal sumar els conceptes següents:

- El salari corresponent al dia (salari base i complements salarials).
- La part proporcional de les pagues extraordinàries corresponent al dia de vaga. Si les pagues extres es prorrategen mensualment, es pot fer el descompte en la nòmina del mes en curs.
- La part proporcional de les vacances que corresponen a cada dia de vaga.
- En alguns casos també es descomptarà la part proporcional de participació en beneficis i determinats plusos, com el de disponibilitat.

En sumar tots aquests conceptes el descompte d'un dia de vaga equival a 1,4 dies de salari ordinari.



En el cas de vagues que afecten unes hores de treball, el descompte es fa per les hores afectades i, per això, s'ha de calcular el preu de l'hora, dividint el salari anual entre hores de treball anual.

SOC IIR. SI FAIG VAGA, EM PENALITZA LA MEVA ABSÈNCIA EN LA MEVA ASSISTÈNCIA OBLIGATÒRIA A LES ROTACIONS?

Al fer vaga, es suspen temporalment el contracte de treball, pel que no es cotitza a la seguretat social. És una “falta justificada” al nostre lloc de treball.

De fet, l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors (ET) especifica que la vaga no serà computable com falta d'assistència o com objecte de sanció, per tant, podem entendre que no pot penalitzar com a falta en l'assistència obligatòria.

QUÈ SÓN ELS SERVEIS MÍNIMS?

En el supòsit que la vaga convocada afecti sectors encarregats de la prestació dels serveis públics (com és el cas de la que hem convocat Infermeres de Catalunya), s'han d'establir serveis mínims.

La fixació dels serveis mínims es faran de forma compartida pels empresaris o l'administració i els vaguistes o els seus representants (el comitè de vaga), davant una manca d'acord, s'estableixen per autoritat laboral, de manera motivada i aclarint els criteris que s'han seguit per tal de fixar-los.

Per a l'establiment dels serveis mínims s'ha de tenir en compte que aquests siguin raonables i que mantinguin una proporció als possibles perjudicis que la vaga pot produir a tercers.

No seran legals uns serveis mínims que pretenguin mantenir tota l'activitat.

DURANT UNA VAGA, LES IIR PODEM SER DESIGNADES SERVEIS MÍNIMS?

La designació dels treballadors que hauran de dur a terme els serveis mínims, correspon a la direcció de l'empresa, i seran coberts preferentment pels treballadors que no fan vaga o no hagin verbalitzat la seva voluntat de fer vaga.

No existeix jurisprudència referent al dret de les infermeres en formació especialitzada a si poden ser incloses en els serveis mínims o no. Però el Tribunal Suprem sí que s'ha pronunciat al respecte sobre els MIR, en el que ha dictaminat que sí que poden ser inclosos en els serveis mínims.

Per tant, i per analogia, podem entendre que les IIR també poden ser incloses en els serveis mínims.



SOC SERVEIS MÍNIMS PERÒ QUAN ARRIBO AL MEU CENTRE DE TREBALL UNA ALTRA COMPANYYA S'OFEREIX PER TREBALLAR PER MI PERQUÈ JO PUGUI FER VAGA. PUC MARXAR I FER VAGA?

Si. Els serveis mínims s'estableixen per un lloc concret que cal cobrir per tal de garantir que l'atenció que s'ofereix en aquest lloc de treball queda cobert. No es nominal. Per tant, si una altra companya s'ofereix a treballar per tu, cal que ho comuniquis al teu cap per informar-li de que la companya et cobrirà els teus serveis mínims i la cobertura del lloc de treball queda garantida.

Sobretot assegura't de que el teu cap en doni conformitat de que ha rebut la informació.

SERVEIS MÍNIMS

Amb data 5/12/2023 el Departament d'Empresa i Treball ha emès l'ORDRE EMT/ /2023 per la qual es garanteix el servei essencial d'assistència sanitària que presta a la població el personal en els centres d'atenció primària i hospitalària de l'ICS i les infermeres i infermers que prestin els seus serveis a entitats del Sistema Sanitari Integral d'Utilització Pública de Catalunya (SISCAT).

a) Els mínims que s'han decretat **per a tots els centres SISCAT (ICS i sanitat concertada)**:

1. El **normal funcionament del servei d'urgències**, tant l'atenció de malalts externs com l'atenció dels malalts ingressats a les unitats d'observació d'urgències, a criteri del metge encarregat del malalt.
2. El **normal funcionament de les unitats especials**: unitats de cures intensives, unitats de vigilància intensiva, unitats coronàries, unitats d'hemodiàlisi, neonatologia, parts i tractaments de radioteràpia i quimioteràpia, així com totes aquelles altres que puguin tenir la consideració d'unitats especials d'urgència vital.
3. S'han de **garantir els tractaments de radioteràpia i quimioteràpia en situacions urgents i de necessitat vital** i, en altres situacions, a criteri del facultatiu que atengui el malalt.
4. S'haurà d'**atendre l'activitat quirúrgica (bloc quirúrgic) inajornable derivada de l'atenció urgent i greu** a criteri de la direcció mèdica, escoltat el cap de servei, tant pel que fa referència al preoperatori com al postoperatori.
5. Mentre estigui ingressat (*unitats hospitalització*), tot malalt haurà de ser respectat en el seu dret a ser atès, tant des del punt de vista assistencial, com des del bàsic d'infermeria i hoteler.
6. En els centres d'assistència extrahospitalària (*atenció primària*), es garantirà l'assistència urgent durant l'horari habitual de cada centre. Aquest servei es prestarà amb un 25% de la plantilla, tot i que quan es garanteixi amb un dispositiu assistencial unipersonal s'haurà de considerar aquesta situació com a mínim i es prestarà amb l'assistència normal pròpia dels serveis especials i ordinaris i altres dispositius d'atenció continuada, excepte en els centres de



salut mental, en els quals els serveis mínims garantiran la presència de dos professionals com a mínim, previ informe tècnic justificatiu per part de la direcció del centre de salut mental.

7. S'ha de garantir el normal funcionament del circuit assistencial COVID-19.

11. **Transport sanitari: s'haurà de garantir el servei per atendre totes les urgències sanitàries de qualsevol tipologia i requeriment, per tractaments oncològics, de diàlisi i d'oxigenoteràpia.** Igualment, s'haurà de garantir el servei per a la realització de proves que siguin urgents a criteri del facultatiu.

El trasllat de pacients donats d'alta al servei d'urgències, que necessitin, segons criteri facultatiu, la utilització del transport sanitari per abandonar les dependències assistencials.

12. S'haurà de garantir el **normal funcionament del servei de coordinació d'urgències i els sistemes d'emergències mèdiques (SEM)**, en atenció a les especials característiques de l'assistència prestada.

13. La resta de serveis no previstos en els apartats anteriors funcionaran amb el mateix règim que en un dia festiu, exceptuant aquells centres on la plantilla sigui igual a la dels dies laborables, en què passarà a ser del 50% (en situació de nombre imparell s'arrodonirà el personal de servei sempre per excés).

b) Assistència sanitària en els **centres i establiments privats** dedicats a l'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques **que no formin part del SISCAT**: s'estableixen els mateixos serveis mínims que en l'apartat anterior, llevat de l'establert al punt 6.

CONTROL DEL SEGUIMENT DE LA VAGA

A partir del 12 de desembre habilitarem una formulari web on les infermeres que s'adhereixin a la vaga (tant sigui fent serveis mínims com no anant a treballar) podran comunicar la seva adhesió.

Tota la informació es tractarà de forma totalment confidencial i ens permetrà conèixer en temps real el seguiment de la vaga i poder comparar-ho amb les dades oficials que vagi publicant el Departament de Treball.

COMUNICA EL TEU SEGUIMENT A LA VAGA A LA WEB
INF.CAT/FAIGVAGA



Afilia't ara!

Uneix-te amb una altra companya i gaudireu del 50% de la quota els 6 primers mesos!



Infermeres
de Catalunya

LES
INFERMERES
DIEM
PROU!

#InfermeresDiemProu